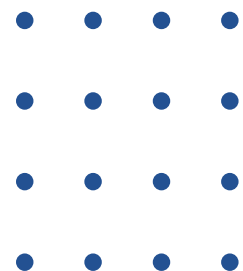


İNSAN KAYNAKLARI

POLİTİKALARI



İK VİZYONU

Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkararak, sürekli öğrenen ve gelişen bir organizasyon olmak; sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutarak, sektörümüzde öncü bir işveren markası haline gelmek

İK MİSYONU

Çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirerek, şirket hedeflerine ulaşmalarını sağlamak; Yenilikçi İK uygulamalarıyla, yüksek performanslı ve motive bir iş gücü oluşturarak, şirketin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmak ve nitelikli, motive ve kararlı bir iş gücü yaratmak, tüm operasyonlarda İK sistemlerini geliştirmek ve uygulamak

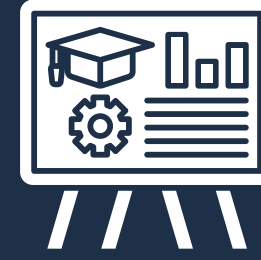
TEMEL POLİTİKALAR

Şirketimizde tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulur; İrk, renk, yaş, cinsiyet, din, milliyet, engellilik veya diğer herhangi bir farklılık gözetmeksizin, herkesin yeteneklerini en üst düzeyde kullanabilmesi için gerekli ortam sağlanır. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, şirketin en öncelikli değerlerinden biridir. Adil ücretlendirme ve kariyer gelişimi imkanlarıyla çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak temel politikamızdır.



Şirketimiz, Gazi Üniversitesi ile imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, ülkemizin geleceğin mühendislerini yetiştirmeye katkı sağlıyor. Bu kapsamda;

- Gazi Üniversitesi öğrencileri, staj yapma imkanı bularak teorik bilgilerini pratiğe dönüştürecekler ve sektöre adım atma fırsatı yakalayacaklar.



Şirketimizde sürekli öğrenme ve gelişme kültürü ön plandadır. Bu doğrultuda çalışanlarımıza sunduğumuz mesleki yeterlilik eğitimleri ile, çalışanlarımızın ve şirketin birlikte büyümesini hedefliyoruz.



Şirketimizin kalite anlayışının bir parçası olarak, laboratuvar çalışanlarımız TÜRKAK akreditasyon süreçleri hakkında düzenli olarak eğitimler almaktadır. Bu sayede, laboratuvarımızın uluslararası standartlarda hizmet vermesi sağlanmaktadır.

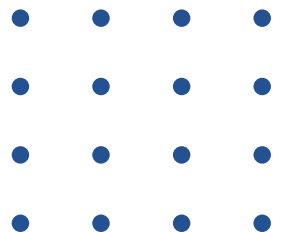
KİŞİLİK ENVANTERİ TESTİ

YETENEK TESTLERİ

DİL YETERLİLİK TESTLERİ

TEKNİK TESTLER

ADAY DEĞERLENDİRME FORMU



KARİYER YÖNETİM SİSTEMİ



Adayın kariyer hedefleri, deneyimleri ve yetkinlikleri detaylı bir şekilde incelenerek, kişiye özel bir kariyer haritası oluşturulur. Bu harita doğrultusunda, adayın güçlü yönlerini en iyi şekilde değerlendirebileceği bir pozisyon belirlenir ve ona özel bir teklif sunulur. Teklifimiz, maaş, yan haklar, kariyer gelişimi fırsatları ve görev tanımları gibi detayları içerir.



Çalışanlarımızın başarıları, deneyimleri ve gelişim potansiyelleri, performans yönetim sistemimiz ile objektif bir şekilde ölçülür. Bu sayede, her bir çalışanın kariyer hedeflerine uygun bir terfi planı oluşturulur.

